

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

пгт. Рыбная Слобода

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

В целях реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 - 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы», утверждённой постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Республики Татарстан от 28 июля 2004 года №45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан», Уставом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее – Программа).

2. Определить заказчиком – координатором Программы Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3. Рекомендовать учреждениям, предприятиям, организациям района всех форм собственности, отделению Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан осуществлять финансирование мероприятий Программы с учётом возможностей и в объёмах, предусмотренных Программой.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.Х.Хабибуллин

Утверждена
 постановлением
 Исполнительного комитета
 Рыбно-Слободского
 муниципального района
 Республики Татарстан
 от _____ 2016 года № _____

**Муниципальная программа
 «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском
 муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»**

Паспорт программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 года №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»; постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553 «Об утверждении Государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы» (Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 - 2020 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Координационный совет по охране труда при Главе Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (по согласованию), Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, государственное казённое учреждение «Центр занятости населения Рыбно-Слободского района» (по согласованию)
Исполнители основных мероприятий Программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан; МКУ «Отдел по молодёжной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района РТ»; МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета

	<p>Рыбно-Слободского муниципального района РТ»; МКУ «Отдел социально-культурной сферы Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района РТ»; ГКУ «Центр занятости населения» Рыбно-Слободского района (по согласованию); ГАУЗ «Рыбно-Слободская центральная районная больница» (по согласованию); Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХиПР РТ в Рыбно-Слободском муниципальном районе (по согласованию); Отделение фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию); редакция газеты «Сельские горизонты» («Авыл офыклары») (по согласованию); Исполнительные комитеты поселений, входящих в состав Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (по согласованию); учреждения, организации, предприятия Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан независимо от форм собственности (по согласованию)</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан</p>
<p>Задачи Программы</p>	<p>Участие в развитии системы государственного управления охраной труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; снижение производственного травматизма; обеспечение безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременного и качественного инструктажа по охране труда, применения средств индивидуальной и коллективной защиты, созданию и укреплению служб и</p>

	совместных комитетов (комиссий) по охране труда
Сроки реализации Программы	2017 - 2019 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам и источники	<p>Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями, организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию) – в общем объеме 39 550,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017год – 13 100,00 тыс.рублей; 2018 год –13 200,00 тыс.рублей; 2019 год –13 250,00 тыс.рублей.</p> <p>Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.</p> <p>Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей местного бюджета.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) с разбивкой по годам и показатели ее бюджетной эффективности	<p>Реализация мероприятий Программы позволит к 2019 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличить затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 10 000 рублей; - увеличить фактические расходы на выплаты всех видов гарантий и компенсаций, в том числе и на приобретение средств индивидуальной защиты, и довести их до 6 500 рублей на 1 человека; -сохранить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом на уровне 0 человек в расчете на 1000 работающих; -уменьшить удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам до 10,0%; -снизить уровень показателей профессиональной заболеваемости; -увеличить до уровня среднереспубликанских значений удельный вес численности работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена оценка условий труда; -довести уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов в обучающих

	организациях из расчета на 1000 работающих до 19,5 человека на 1000 работающих.
--	---

I. Характеристика сферы реализации, основные проблемы, на решение которых направлена Программа

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Решение проблемы сохранения жизни и здоровья работающих граждан невозможно без организации работы в этом направлении. С целью профилактики производственного травматизма на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан проводится ряд мероприятий. Продолжается работа по специальной оценке условий труда на предприятиях и организациях Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан. Ежегодно проводится обучение руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

В районе создан и осуществляет деятельность Координационный совет по охране труда при Главе Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – Координационный совет). За 2015 год проведено 12 заседаний Координационного совета, за 9 месяцев 2016 года - 13 заседаний, на которых рассматривались различные вопросы.

В практике работы Координационного совета разработка и принятие муниципальной программы улучшения условий охраны труда, заслушивание руководителей предприятий, проведение декады по охране труда на предприятиях и организациях строительной отрасли, сельского хозяйства в период летних сельскохозяйственных работ, акций «Безопасное лето», направленное на предупреждение производственного травматизма среди подростков в период летнего отдыха и временного трудоустройства несовершеннолетних.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течении последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой нетрудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан, снижается и характеризуется следующими данными (таблица 1)

Таблица 1

Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2014-2015годах
(по данным Татарстанстата)

Территория	Годы	
	2014	2015
Республика Татарстан	1,0	0,8
Рыбно-Слободский муниципальный район	0,7	0

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной их возникновения является нарушение требований безопасности. К другим причинам относятся: неудовлетворительная организация производства, эксплуатация неисправного оборудования, конструктивные недостатки оборудования, недостатки в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории, нарушение ПДД.

Таблица 2

Показатели профессиональной заболеваемости на 10 000 работников
(по данным Татарстанстата)

Территория	Годы	
	2014	2015
Республика Татарстан	1,82	1,8
Рыбно-Слободский муниципальный район	0	1

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы – на предприятиях основной причиной получения профзаболевания является несовершенство технологических процессов, несовершенство санитарно-технических установок и конструктивные недостатки машин и оборудования. В связи этим организациям рекомендуется вкладывать средства в модернизацию производства и проведение мероприятий по улучшению условий труда работников.

Таблица 3

Удельный вес работников, занятых в условиях,
не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
(по данным Татарстанстата)

Территория	Годы	
	2014	2015
Республика Татарстан	52,4	50,8

Рыбно-Слободский муниципальный район	30,5	16,1
---	------	------

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на период до 2030 года является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

В соответствии с вышеуказанной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального травматизма, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Вышеизложенное подтверждает эффективность и необходимость продолжения программного метода решения в районе проблем охраны труда.

II. Цель и основные задачи Программы, сроки ее реализации, индикаторы оценки результатов Программы

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Задачи Программы по охране труда:

участие в развитии системы государственного управления охраной труда;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

снижение производственного травматизма;

обеспечение безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременного и качественного инструктажа по охране труда, применения средств индивидуальной и коллективной защиты, созданию и укреплению служб и совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Перечень основных мероприятий в разрезе цели, задач и индикаторов представлен в приложении №1 к Программе.

Срок реализации Программы - 2017 - 2019 годы.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями, организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию) – в общем объеме 39 550,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 13 100,00 тыс. рублей;

2018 год – 13 200,00 тыс. рублей;

2019 год – 13 250,00 тыс. рублей.

Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей местного бюджета.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Программы представлена в приложении №2 к ней.

IV. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы по охране труда и контроль за ходом ее выполнения осуществляет муниципальный заказчик – Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Муниципальный заказчик Программы:

осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий, затрат по программным мероприятиям и механизма реализации Программы, уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;

ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет её в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в установленном порядке.

Порядок финансирования Программы и учет расходов на её исполнение определяются нормативными документами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется руководителем Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

V. Оценка социально-экономической и бюджетной эффективности Программы

Оценка эффективности Программы ведется по 2 основным направлениям: эффективность достижения результатов, социально-экономическая эффективность.

Эффективность достижения результатов определяется достижением пороговых значений индикаторов оценки качества жизни населения:

увеличение затрат на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 10 000 рублей;

увеличение уровня руководителей и специалистов, прошедших в год обучение по охране труда, до 19,5 на 1000 работающих.

Пороговые значения индикаторов оценки качества жизни населения Программы представлены в приложении №1.

Социально-экономическая эффективность оценивается следующими показателями:

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение затрат на предоставление компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в Рыбно-Слободском
муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2017-2019 годы»

**Цель, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2017-2019 годы»**

Наименования основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Индикаторы по годам			
				2015 г. (базовый)	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Наименование цели: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан							
Наименование задачи: Участие в развитии системы государственного управления охраной труда							
1.1.Назначение ответственных исполнителей по реализации Программы в каждой отрасли (образование, жилищно-коммунальное хозяйство, сельское хозяйство, строительство,	ИК МР, ОО, ОК, ОМПСИТ, ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию), ПИЗО (по согласованию), ФБП	2017-2019 годы	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека, рублей	4 200	6 000	8 000	10 000

<p>связь, здравоохранение, культура, торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, органы местного самоуправления, финансовые учреждения и банки, социальные службы.) и приём от указанных лиц письменных отчётов о проделанной работе ежемесячно</p>	<p>(по согласованию), ОСЗ (по согласованию), ЦЗН (по согласованию), ИК поселений района (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)</p>						
<p>1.2.В соответствии с частью 1 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации создание во всех предприятиях, учреждениях, организациях района с численностью работающих более 50 человек службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области; назначение приказом (распоряжением) ответственного по охране труда и предоставление копии</p>	<p>ИК МР, ОО, ОК, ОМПСиТ, ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию), ПИЗО (по согласованию), ФБП (по согласованию), ОСЗ (по согласованию), ЦЗН (по согласованию), ИК поселений района (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)</p>	<p>3 квартал 2017 года, 1 квартал 2018 года, 1 квартал 2019 года</p>					

<p>приказа (распоряжения) в Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района</p>		
<p>1.3.В соответствии с частью 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации назначение во всех предприятиях, учреждениях, организациях района с численностью работающих менее 50 человек приказом (распоряжением) ответственного лица за охрану труда и предоставление копии приказа (распоряжения) в Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района</p>	<p>ИК МР, ОО, ОК, ОМПСиТ, ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию), ПИЗО (по согласованию), ФБП (по согласованию), ОСЗ (по согласованию), ЦЗН (по согласованию), ИК поселений района (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)</p>	<p>3 квартал 2017 года, 1 квартал 2018 года, 1 квартал 2019 года</p>
<p>1.4.В случае невыполнения пункта 1.2 и (или) пункта 1.3. Программы направление информации в прокуратуру района о невыполнении руководителями предприятий, учреждений, организаций района требований статьи 217</p>	<p>ИК МР, ФСС (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)</p>	<p>по мере возникновения оснований</p>

--	--	--	--

Трудового кодекса Российской Федерации		
1.5.Проведение пропаганды проекта «Добровольное декларирование работодателями соблюдения трудового законодательства» с целью вовлечения к участию в нём широкого круга хозяйствующих субъектов	ИК МР, ФСС (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)	3 квартал 2017 года, 1 квартал 2018 года, 1 квартал 2019 года
1.6.Рекомендовать руководителям предприятий, учреждений, организаций района провести 100% специальную оценку условий труда и по её результатам разработать план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии, учреждении, организации района. Предоставление копии плана в Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района	ИК МР, ФСС (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)	3 квартал 2017 года, 1 квартал 2018 года, 1 квартал 2019 года
1.7.Сообщение в письменном виде информации по поступивших граждан с	ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию)	постоянно

--	--	--	--	--	--

травмами, полученными на производстве (сообщение должно содержать место работы пострадавшего, время поступления пострадавшего в органы здравоохранения, степень тяжести, <u>без указания</u> ФИО пострадавшего)							
1.8.Участие в республиканских мероприятиях по условиям и охране труда (семинары, совещания, съезды, выставки, конференции и т.д.)	ИК МР, ОО, ОК, ОМПСиТ, ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию), ПИЗО (по согласованию), ФБП (по согласованию), ОСЗ (по согласованию), ЦЗН (по согласованию), ИК поселений района (по согласованию), предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)	2017-2019 годы					
Наименование задачи: Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
2.1.Проведения 1 раз в 3 года обучения руководителей,	предприятия (учреждения,	2017- 2019 годы	Уровень прошедших обучение по охране	17,5	18,5	19,0	19,5

<p>заместителей руководителей и руководителей структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций района, ответственных лиц по охране труда и представление в Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района копий удостоверений о проверке знаний требований охраны труда</p>	<p>организации) района (по согласованию)</p>		<p>труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих</p>				
<p>2.2.Участие предприятий, учреждений, организаций района в организуемых Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан обучениях требованиям охраны труда работодателей и работников субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры республики</p>	<p>ИК МР, ОО, ОК, ОМПСиТ, ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» (по согласованию), ПИЗО (по согласованию), ФБП (по согласованию), ОСЗ (по согласованию), ЦЗН (по согласованию), ИК поселений района (по согласованию)</p>	<p>2017-2019 годы</p>					
<p align="center">Наименование задачи: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>							

<p>3.1.Рекомендовать руководителям всех учреждений, предприятий, организаций района выписывать журналы «Охрана труда и социальное страхование», «Библиотека инженера по охране труда», «Вестник социального страхования» и другие литературу, пропагандирующую охрану труда</p>	<p>предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)</p>	<p>постоянно</p>	<p>Количество пострадавших на производстве на 1000 работающих</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>3.2.Публикация информационных материалов в районной газете «Сельские горизонты» («Авыл офыклары») с периодичностью не реже 1 раза в месяц</p>	<p>Редакция районной газеты «Сельские горизонты» (по согласованию)»</p>	<p>2017-2019 годы</p>					
<p>3.3.Проведение семинаров по охране труда</p>	<p>ИК МР, ФСС (по согласованию)</p>	<p>ежеквартально</p>					
<p>3.4.Проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий и организаций сельскохозяйственной</p>	<p>УСХиП (по согласованию)</p>	<p>ежегодно</p>					

отрасли							
Наименование задачи: Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.1.В соответствии со статьёй 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений района проводить медицинские осмотры, соответствующие профессиям и условиям работы	предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию)	ежегодно	Количество пострадавших на производстве на 1000 работающих	0	0	0	0
4.2.Предоставление до 5 числа, следующего за отчётным кварталом, информации в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан о проводимой работе по профилактике производственного травматизма в Рыбно-Слободском муниципальном районе	ИК МР, ФСС (по согласованию)	ежеквартально					

Приложение №2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в Рыбно-Слободском
муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2017-2019 годы»

**Техническое и финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий труда муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2017-2019 годы»**

№п/ п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Финансовые затраты, тыс. руб.			Источники финансирования
				2017 г.	2018 г.	2019 г.	
1	Оснащение рабочих мест оборудованием для повышения безопасности труда и эргономики, обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами	предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию), ФСС (по согласованию)	2017 – 2019 годы	13 100,00	13 200,00	13 250,00	Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности, средства отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан
2	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров работников на предприятиях, организациях, учреждениях района, занятых на работах	предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию), ФСС (по согласованию)	2017 – 2019 годы				

	с вредными и (или) опасными условиями труда					
3	Страхование гражданской ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов, страхование от несчастных случаев	предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию), ФСС (по согласованию)	2017 – 2019 годы			
4	Организация обучения специалистов, не прошедших обучение по охране труда; противопожарные мероприятия; проведение специальной оценки труда	предприятия (учреждения, организации) района (по согласованию), ФСС (по согласованию)	2017 – 2019 годы			
Итого:				13 100,00	13 200,00	13 250,00
Итого по Программе:				39 550,00		

<*> Список использованных сокращений

ИК МР - Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района;

ОМПСиТ – муниципальное казенное учреждение «Отдел по молодёжной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района РТ»;

ОО - муниципальное казенное учреждение «Отдел образования Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района РТ»;

ОК – муниципальное казенное учреждение «Отдел культуры Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района РТ»;

ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ» - государственное автономное учреждение здравоохранения «Рыбно-Слободская центральная районная больница»;

редакция районной газеты «Сельские горизонты» – редакция газеты «Сельские горизонты» («Авылофыклары») ОАО «Татмедиа»;

ИК поселений района – Исполнительные комитеты поселений, входящих в состав Рыбно-Слободского муниципального района;

ОМВД РФ по Рыбно-Слободскому району – отдел МВД России по Рыбно-Слободскому району;

ЦЗН – государственное казённое учреждение «Центр занятости населения» Рыбно-Слободского района РТ;

ОСЗ – отдел социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Рыбно-Слободском муниципальном районе;

ФСС - отделение Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан

ПИЗО – Палата имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

ФБП – Финансово-бюджетная палата Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

УСХиП – Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХиПР РТ в Рыбно-Слободском муниципальном районе.